



Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional - MIDR  
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba  
3ª Superintendência Regional - 3ª/SR

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**  
**INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 26 DE MAIO DE 2017, E ATUALIZAÇÕES**

PLANILHA-RESUMO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS						
Item	Subitem	CBO	Posto	Valor por Empregado (R\$)	Quantidade de Empregados por Posto	Valor Mensal Total (R\$)
1.	1.	5143-20	Auxiliar de Serviços Gerais	0,00	14	-
	2.	5134-25	Copeiro	0,00	1	-
	3.	4221-05	Recepcionista	0,00	2	-
	4.	4110-10	Apoio Técnico Administrativo III	0,00	4	-
	5.	4101-05	Encarregado de Limpeza	0,00	1	-
	Subitem	Descrição		Valor Mensal Estimado (R\$)	CITL* (R\$)	Valor Mensal Total (R\$)
	6.	Materiais e Insumos do Serviço de Limpeza		0,00	0,00	-
	7.	Materiais e Insumos do Serviço de Copa		0,00	0,00	-
	8.	Equipamentos do Serviço de Limpeza		0,00	0,00	-
Valor Mensal dos Serviços					1	-
Valor Anual dos Serviços					12	-
Valor Mensal dos Materiais					1	-
Valor Anual dos Materiais					12	-
Valor Mensal do Contrato					1	-
Valor Anual do Contrato					12	-

\* Os Custos Indiretos, Tributos e Lucro (CITL) foram calculados com os percentuais e as alíquotas indicados na planilha da Aba "B.CITL".



**Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional - MIDR**  
**Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba**  
**3ª Superintendência Regional - 3ª/SR**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**  
**INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 26 DE MAIO DE 2017, E ATUALIZAÇÕES**

**DADOS PROCESSUAIS**

1.	Processo nº:	59530.000675/2026-51
2.	Pregão Eletrônico nº:	_____/2026
3.	Data:	dd/mm/aaaa
4.	Horário:	hh:mm

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

5.	Município e UF	Petrolina/PE
6.	Prazo de Execução Contratual	12 meses
7.	Tipo de Serviço	Serviços Gerais
8.	Unidade de Medida	Posto de Trabalho
9.	Salário Mínimo Vigente	R\$ 1.621,00

**DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS COM MÃO DE OBRA**

11.	Tipo de Serviço	Auxiliar de Serviços Gerais
12.	Classificação Brasileira de Ocupações	5143-20
13.	Salário Normativo da Categoria	R\$ -
14.	Instrumento Coletivo de Trabalho	CCT PE000056/2026
15.	Data-Base da Categoria	01/01/2026
16.	Jornada de Trabalho	40 Horas Semanais
17.	Quantidade de Postos	14 Postos

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Referência	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base	-	n.a.	-
B	Adicional de Periculosidade	-	-	-
C	Adicional de Insalubridade	-	-	-
D	Adicional Noturno	-	-	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-	-	-
F	Outros (Especificar)	-	-	-
<b>Total do Módulo 1</b>				<b>-</b>

**MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

**SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Base de Cálculo	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	Módulo 1	8,333%	-
B	Adicional de Férias	Módulo 1	2,778%	-
<b>Subtotal do Submódulo 2.1</b>				<b>11,111%</b>

**SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES**

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Base de Cálculo	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	Módulo 1	20,000%	-
B	Salário Educação	Módulo 1	2,500%	-
C	SAT	Módulo 1	3,000%	-
D	SESC ou SESI	Módulo 1	1,500%	-
E	SENAC ou SENAI	Módulo 1	1,000%	-
F	SEBRAE	Módulo 1	0,600%	-
G	INCRA	Módulo 1	0,200%	-
H	FGTS	Módulo 1	8,000%	-
<b>Subtotal do Submódulo 2.2</b>				<b>36,800%</b>

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Base de Cálculo	Referência	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte	22 Dias	R\$ -	-
A.1	Desconto Legal do Auxílio Transporte	Salário-Base	6,000%	-
B	Auxílio Alimentação	22 Dias	R\$ -	-
C	Auxílio Saúde (Coberturas Sociais)	1 Mês	R\$ -	-

D	Outros (Cesta Básica)	1 Mês	R\$	-
Subtotal do Submódulo 2.3				-
<b>QUADRO RESUMO SUBMÓDULO 2</b>				
2	13º Salário, Férias e Adicional de Férias			Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias			-
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições			-
2.3	Benefícios Mensais e Diários			-
Total do Módulo 2				-

<b>MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>				
3	Provisão para Rescisão	Base de Cálculo	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Módulo 1	0,498%	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	Módulo 1	0,040%	-
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	Módulo 1	0,016%	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	Módulo 1	1,944%	-
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	Módulo 1	0,716%	-
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	Módulo 1	3,200%	-
Total do Módulo 3				6,413%

<b>MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>				
<b>SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS</b>				
4.1	Ausências Legais	Base de Cálculo	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	Módulo 1	8,333%	-
B	Ausências Legais	Módulo 1	0,278%	-
C	Licença-Paternidade	Módulo 1	0,011%	-
D	Ausência por Acidente de Trabalho	Módulo 1	0,051%	-
E	Afastamento por Licença-Maternidade	Módulo 1	0,030%	-
F	Outros (Especificar)	-	-	-
Subtotal das Alíneas A, B, C, D, E e F do Submódulo 4.1			8,703%	-
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre Alíneas A, B, C e E do Submódulo 4.1		3,203%	-
Subtotal do Submódulo 4.1			11,906%	-
<b>SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA</b>				
4.2	Intrajornada	Base de Cálculo	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso e Alimentação	-	-	-
Subtotal do Submódulo 4.2				-
<b>QUADRO RESUMO SUBMÓDULO 4</b>				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais			-
4.2	Intrajornada			-
Total do Módulo 4				-

<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>				
5	Insumos Diversos	Referência	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Uniformes	-	n.a.	-
B	Materiais	-	n.a.	-
C	Equipamentos	-	n.a.	-
D	Outros (Especificar)	-	n.a.	-
Total do Módulo 5				-

Subtotal dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5				-
-------------------------------------	--	--	--	---

<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Base de Cálculo	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	Subtotal 1 a 5	0,000%	-
B	Lucro	Subtotal 1 a 5	0,000%	-
AB	Subtotal Alíneas A e B do Submódulo 6		0,000%	-
C.1	Tributos Federais (PIS)	Total Faturamento	0,000%	-
C.2	Tributos Federais (COFINS)	Total Faturamento	0,000%	-
C.3	Tributos Distritais (ISSQN)	Total Faturamento	0,000%	-
C	Tributos		0,000%	-
Total do Módulo 6			0,000%	-

<b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>				
Mão de Obra Vinculada à Execução Contratual				Valor (R\$)

A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	-
Valor Total Mensal por Posto		-



**Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional - MIDR**  
**Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba**  
**3ª Superintendência Regional - 3ª/SR**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**  
**INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 26 DE MAIO DE 2017, E ATUALIZAÇÕES**

**DADOS PROCESSUAIS**

1.	Processo nº:	59530.000675/2026-51
2.	Pregão Eletrônico nº:	_____/2026
3.	Data:	dd/mm/aaaa
4.	Horário:	hh:mm

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

5.	Município e UF	Petrolina/PE
6.	Prazo de Execução Contratual	12 meses
7.	Tipo de Serviço	Copeiragem
8.	Unidade de Medida	Posto de Trabalho
9.	Salário Mínimo Vigente	R\$ 1.621,00

**DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS COM MÃO DE OBRA**

11.	Tipo de Serviço	Copeiro
12.	Classificação Brasileira de Ocupações	5134-25
13.	Salário Normativo da Categoria	R\$ -
14.	Instrumento Coletivo de Trabalho	CCT PE000056/2026
15.	Data-Base da Categoria	01/01/2026
16.	Jornada de Trabalho	40 Horas Semanais
17.	Quantidade de Postos	1 Postos

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Referência	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base	-	n.a.	-
B	Adicional de Periculosidade	-	-	-
C	Adicional de Insalubridade	-	-	-
D	Adicional Noturno	-	-	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-	-	-
F	Outros (Especificar)	-	-	-
<b>Total do Módulo 1</b>				<b>-</b>

**MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

**SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Base de Cálculo	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	Módulo 1	8,333%	-
B	Adicional de Férias	Módulo 1	2,778%	-
<b>Subtotal do Submódulo 2.1</b>			<b>11,111%</b>	<b>-</b>

**SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES**

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Base de Cálculo	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	Módulo 1	20,000%	-
B	Salário Educação	Módulo 1	2,500%	-
C	SAT	Módulo 1	3,000%	-
D	SESC ou SESI	Módulo 1	1,500%	-
E	SENAC ou SENAI	Módulo 1	1,000%	-
F	SEBRAE	Módulo 1	0,600%	-
G	INCRA	Módulo 1	0,200%	-
H	FGTS	Módulo 1	8,000%	-
<b>Subtotal do Submódulo 2.2</b>			<b>36,800%</b>	<b>-</b>

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Base de Cálculo	Referência	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte	22 Dias	R\$ -	-
A.1	Desconto Legal do Auxílio Transporte	Salário-Base	6,000%	-
B	Auxílio Alimentação	22 Dias	R\$ -	-
C	Auxílio Saúde (Coberturas Sociais)	1 Mês	R\$ -	-

D	Outros (Cesta Básica)	1 Mês	R\$	-
Subtotal do Submódulo 2.3				-
<b>QUADRO RESUMO SUBMÓDULO 2</b>				
2	13º Salário, Férias e Adicional de Férias			Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias			-
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições			-
2.3	Benefícios Mensais e Diários			-
Total do Módulo 2				-

<b>MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>				
3	Provisão para Rescisão	Base de Cálculo	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Módulo 1	0,498%	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	Módulo 1	0,040%	-
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	Módulo 1	0,016%	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	Módulo 1	1,944%	-
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	Módulo 1	0,716%	-
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	Módulo 1	3,200%	-
Total do Módulo 3				6,413%

<b>MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>				
<b>SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS</b>				
4.1	Ausências Legais	Base de Cálculo	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	Módulo 1	8,333%	-
B	Ausências Legais	Módulo 1	0,278%	-
C	Licença-Paternidade	Módulo 1	0,011%	-
D	Ausência por Acidente de Trabalho	Módulo 1	0,051%	-
E	Afastamento por Licença-Maternidade	Módulo 1	0,030%	-
F	Outros (Especificar)	-	-	-
Subtotal das Alíneas A, B, C, D, E e F do Submódulo 4.1			8,703%	-
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre Alíneas A, B, C e E do Submódulo 4.1		3,203%	-
Subtotal do Submódulo 4.1			11,906%	-
<b>SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA</b>				
4.2	Intrajornada	Base de Cálculo	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso e Alimentação	-	-	-
Subtotal do Submódulo 4.2				-
<b>QUADRO RESUMO SUBMÓDULO 4</b>				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais			-
4.2	Intrajornada			-
Total do Módulo 4				-

<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>				
5	Insumos Diversos	Referência	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Uniformes	-	n.a.	-
B	Materiais	-	n.a.	-
C	Equipamentos	-	n.a.	-
D	Outros (Especificar)	-	n.a.	-
Total do Módulo 5				-

Subtotal dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5				-
-------------------------------------	--	--	--	---

<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Base de Cálculo	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	Subtotal 1 a 5	0,000%	-
B	Lucro	Subtotal 1 a 5	0,000%	-
AB	Subtotal Alíneas A e B do Submódulo 6		0,000%	-
C.1	Tributos Federais (PIS)	Total Faturamento	0,000%	-
C.2	Tributos Federais (COFINS)	Total Faturamento	0,000%	-
C.3	Tributos Distritais (ISSQN)	Total Faturamento	0,000%	-
C	Tributos		0,000%	-
Total do Módulo 6			0,000%	-

<b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>				
Mão de Obra Vinculada à Execução Contratual				Valor (R\$)

A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	-
Valor Total Mensal por Posto		-



**Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional - MIDR**  
**Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba**  
**3ª Superintendência Regional - 3ª/SR**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**  
**INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 26 DE MAIO DE 2017, E ATUALIZAÇÕES**

**DADOS PROCESSUAIS**

1.	Processo nº:	59530.000675/2026-51
2.	Pregão Eletrônico nº:	_____/2026
3.	Data:	dd/mm/aaaa
4.	Horário:	hh:mm

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

5.	Município e UF	Petrolina/PE
6.	Prazo de Execução Contratual	12 meses
7.	Tipo de Serviço	Recepção
8.	Unidade de Medida	Posto de Trabalho
9.	Salário Mínimo Vigente	R\$ 1.621,00

**DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS COM MÃO DE OBRA**

11.	Tipo de Serviço	Recepcionista
12.	Classificação Brasileira de Ocupações	4221-05
13.	Salário Normativo da Categoria	R\$ -
14.	Instrumento Coletivo de Trabalho	CCT PE000056/2026
15.	Data-Base da Categoria	01/01/2026
16.	Jornada de Trabalho	40 Horas Semanais
17.	Quantidade de Postos	2 Postos

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Referência	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base	-	n.a.	-
B	Adicional de Periculosidade	-	-	-
C	Adicional de Insalubridade	-	-	-
D	Adicional Noturno	-	-	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-	-	-
F	Outros (Especificar)	-	-	-
<b>Total do Módulo 1</b>				-

**MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

**SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Base de Cálculo	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	Módulo 1	8,333%	-
B	Adicional de Férias	Módulo 1	2,778%	-
<b>Subtotal do Submódulo 2.1</b>			<b>11,111%</b>	-

**SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES**

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Base de Cálculo	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	Módulo 1	20,000%	-
B	Salário Educação	Módulo 1	2,500%	-
C	SAT	Módulo 1	3,000%	-
D	SESC ou SESI	Módulo 1	1,500%	-
E	SENAC ou SENAI	Módulo 1	1,000%	-
F	SEBRAE	Módulo 1	0,600%	-
G	INCRA	Módulo 1	0,200%	-
H	FGTS	Módulo 1	8,000%	-
<b>Subtotal do Submódulo 2.2</b>			<b>36,800%</b>	-

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Base de Cálculo	Referência	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte	22 Dias	R\$ -	-
A.1	Desconto Legal do Auxílio Transporte	Salário-Base	6,000%	-
B	Auxílio Alimentação	22 Dias	R\$ -	-
C	Auxílio Saúde (Coberturas Sociais)	1 Mês	R\$ -	-

D	Outros (Cesta Básica)	1 Mês	R\$	-
Subtotal do Submódulo 2.3				-
<b>QUADRO RESUMO SUBMÓDULO 2</b>				
2	13º Salário, Férias e Adicional de Férias			Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias			-
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições			-
2.3	Benefícios Mensais e Diários			-
Total do Módulo 2				-

<b>MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>				
3	Provisão para Rescisão	Base de Cálculo	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Módulo 1	0,498%	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	Módulo 1	0,040%	-
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	Módulo 1	0,016%	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	Módulo 1	1,944%	-
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	Módulo 1	0,716%	-
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	Módulo 1	3,200%	-
Total do Módulo 3				6,413%

<b>MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>				
<b>SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS</b>				
4.1	Ausências Legais	Base de Cálculo	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	Módulo 1	8,333%	-
B	Ausências Legais	Módulo 1	0,278%	-
C	Licença-Paternidade	Módulo 1	0,011%	-
D	Ausência por Acidente de Trabalho	Módulo 1	0,051%	-
E	Afastamento por Licença-Maternidade	Módulo 1	0,030%	-
F	Outros (Especificar)	-	-	-
Subtotal das Alíneas A, B, C, D, E e F do Submódulo 4.1			8,703%	-
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre Alíneas A, B, C e E do Submódulo 4.1		3,203%	-
Subtotal do Submódulo 4.1			11,906%	-
<b>SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA</b>				
4.2	Intrajornada	Base de Cálculo	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso e Alimentação	-	-	-
Subtotal do Submódulo 4.2				-
<b>QUADRO RESUMO SUBMÓDULO 4</b>				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais			-
4.2	Intrajornada			-
Total do Módulo 4				-

<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>				
5	Insumos Diversos	Referência	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Uniformes	-	n.a.	-
B	Materiais	-	n.a.	-
C	Equipamentos	-	n.a.	-
D	Outros (Especificar)	-	n.a.	-
Total do Módulo 5				-

Subtotal dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5				-
-------------------------------------	--	--	--	---

<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Base de Cálculo	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	Subtotal 1 a 5	0,000%	-
B	Lucro	Subtotal 1 a 5	0,000%	-
AB	Subtotal Alíneas A e B do Submódulo 6		0,000%	-
C.1	Tributos Federais (PIS)	Total Faturamento	0,000%	-
C.2	Tributos Federais (COFINS)	Total Faturamento	0,000%	-
C.3	Tributos Distritais (ISSQN)	Total Faturamento	0,000%	-
C	Tributos		0,000%	-
Total do Módulo 6			0,000%	-

<b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>				
Mão de Obra Vinculada à Execução Contratual				Valor (R\$)

A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	-
Valor Total Mensal por Posto		-



**Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional - MIDR**  
**Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba**  
**3ª Superintendência Regional - 3ª/SR**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**  
**INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 26 DE MAIO DE 2017, E ATUALIZAÇÕES**

**DADOS PROCESSUAIS**

1.	Processo nº:	59530.000675/2026-51
2.	Pregão Eletrônico nº:	_____/2026
3.	Data:	dd/mm/aaaa
4.	Horário:	hh:mm

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

5.	Município e UF	Petrolina/PE
6.	Prazo de Execução Contratual	12 meses
7.	Tipo de Serviço	Apoio Administrativo
8.	Unidade de Medida	Posto de Trabalho
9.	Salário Mínimo Vigente	R\$ 1.621,00

**DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS COM MÃO DE OBRA**

11.	Tipo de Serviço	Apoio Técnico Administrativo III
12.	Classificação Brasileira de Ocupações	4110-10
13.	Salário Normativo da Categoria	R\$ -
14.	Instrumento Coletivo de Trabalho	CCT PE000056/2026
15.	Data-Base da Categoria	01/01/2026
16.	Jornada de Trabalho	40 Horas Semanais
17.	Quantidade de Postos	4 Postos

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Referência	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base	-	n.a.	-
B	Adicional de Periculosidade	-	-	-
C	Adicional de Insalubridade	-	-	-
D	Adicional Noturno	-	-	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-	-	-
F	Outros (Especificar)	-	-	-
<b>Total do Módulo 1</b>				<b>-</b>

**MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

**SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Base de Cálculo	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	Módulo 1	8,333%	-
B	Adicional de Férias	Módulo 1	2,778%	-
<b>Subtotal do Submódulo 2.1</b>				<b>11,111%</b>

**SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES**

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Base de Cálculo	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	Módulo 1	20,000%	-
B	Salário Educação	Módulo 1	2,500%	-
C	SAT	Módulo 1	3,000%	-
D	SESC ou SESI	Módulo 1	1,500%	-
E	SENAC ou SENAI	Módulo 1	1,000%	-
F	SEBRAE	Módulo 1	0,600%	-
G	INCRA	Módulo 1	0,200%	-
H	FGTS	Módulo 1	8,000%	-
<b>Subtotal do Submódulo 2.2</b>				<b>36,800%</b>

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Base de Cálculo	Referência	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte	22 Dias	R\$ -	-
A.1	Desconto Legal do Auxílio Transporte	Salário-Base	6,000%	-
B	Auxílio Alimentação	22 Dias	R\$ -	-
C	Auxílio Saúde (Coberturas Sociais)	1 Mês	R\$ -	-

D	Outros (Especificar)	-	-
<b>Subtotal do Submódulo 2.3</b>			-
<b>QUADRO RESUMO SUBMÓDULO 2</b>			
<b>2</b>	<b>13º Salário, Férias e Adicional de Férias</b>		<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		-
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		-
<b>Total do Módulo 2</b>			-

<b>MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>				
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	Módulo 1	0,498%	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	Módulo 1	0,040%	-
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	Módulo 1	0,016%	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	Módulo 1	1,944%	-
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	Módulo 1	0,716%	-
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	Módulo 1	3,200%	-
<b>Total do Módulo 3</b>			<b>6,413%</b>	-

<b>MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>				
<b>SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS</b>				
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	Módulo 1	8,333%	-
B	Ausências Legais	Módulo 1	0,278%	-
C	Licença-Paternidade	Módulo 1	0,011%	-
D	Ausência por Acidente de Trabalho	Módulo 1	0,051%	-
E	Afastamento por Licença-Maternidade	Módulo 1	0,030%	-
F	Outros (Especificar)	-	-	-
<b>Subtotal das Alíneas A, B, C, D, E e F do Submódulo 4.1</b>			<b>8,703%</b>	-
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre Alíneas A, B, C e E do Submódulo 4.1		3,203%	-
<b>Subtotal do Submódulo 4.1</b>			<b>11,906%</b>	-
<b>SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA</b>				
<b>4.2</b>	<b>Intrajornada</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para Repouso e Alimentação	-	-	-
<b>Subtotal do Submódulo 4.2</b>				-
<b>QUADRO RESUMO SUBMÓDULO 4</b>				
<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>			<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais			-
4.2	Intrajornada			-
<b>Total do Módulo 4</b>				-

<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>				
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Referência</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	-	n.a.	-
B	Materiais	-	n.a.	-
C	Equipamentos	-	n.a.	-
D	Outros (Especificar)	-	n.a.	-
<b>Total do Módulo 5</b>				-

<b>Subtotal dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5</b>			-
--	--	--	---

<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>				
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	Subtotal 1 a 5	0,000%	-
B	Lucro	Subtotal 1 a 5	0,000%	-
<b>AB</b>	<b>Subtotal Alíneas A e B do Submódulo 6</b>		<b>0,000%</b>	-
C.1	Tributos Federais (PIS)	Total Faturamento	0,000%	-
C.2	Tributos Federais (COFINS)	Total Faturamento	0,000%	-
C.3	Tributos Distritais (ISSQN)	Total Faturamento	0,000%	-
<b>C</b>	<b>Tributos</b>		<b>0,000%</b>	-
<b>Total do Módulo 6</b>			<b>0,000%</b>	-

<b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>		
<b>Mão de Obra Vinculada à Execução Contratual</b>		<b>Valor (R\$)</b>

A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	-
Valor Total Mensal por Posto		-



**Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional - MIDR**  
**Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba**  
**3ª Superintendência Regional - 3ª/SR**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**  
**INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 26 DE MAIO DE 2017, E ATUALIZAÇÕES**

**DADOS PROCESSUAIS**

1.	Processo nº:	59530.000675/2026-51
2.	Pregão Eletrônico nº:	_____/2026
3.	Data:	dd/mm/aaaa
4.	Horário:	hh:mm

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

5.	Município e UF	Petrolina/PE
6.	Prazo de Execução Contratual	12 meses
7.	Tipo de Serviço	Supervisão e Coordenação
8.	Unidade de Medida	Posto de Trabalho
9.	Salário Mínimo Vigente	R\$ 1.621,00

**DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS COM MÃO DE OBRA**

11.	Tipo de Serviço	Encarregado de Limpeza
12.	Classificação Brasileira de Ocupações	4101-05
13.	Salário Normativo da Categoria	R\$ -
14.	Instrumento Coletivo de Trabalho	CCT PE000056/2026
15.	Data-Base da Categoria	01/01/2026
16.	Jornada de Trabalho	40 Horas Semanais
17.	Quantidade de Postos	1 Postos

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Referência	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base	-	n.a.	-
B	Adicional de Periculosidade	-	-	-
C	Adicional de Insalubridade	-	-	-
D	Adicional Noturno	-	-	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-	-	-
F	Outros (Especificar)	-	-	-
<b>Total do Módulo 1</b>				-

**MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

**SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Base de Cálculo	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	Módulo 1	8,333%	-
B	Adicional de Férias	Módulo 1	2,778%	-
<b>Subtotal do Submódulo 2.1</b>			<b>11,111%</b>	-

**SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES**

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Base de Cálculo	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	Módulo 1	20,000%	-
B	Salário Educação	Módulo 1	2,500%	-
C	SAT	Módulo 1	3,000%	-
D	SESC ou SESI	Módulo 1	1,500%	-
E	SENAC ou SENAI	Módulo 1	1,000%	-
F	SEBRAE	Módulo 1	0,600%	-
G	INCRA	Módulo 1	0,200%	-
H	FGTS	Módulo 1	8,000%	-
<b>Subtotal do Submódulo 2.2</b>			<b>36,800%</b>	-

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Base de Cálculo	Referência	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte	22 Dias	R\$ -	-
A.1	Desconto Legal do Auxílio Transporte	Salário-Base	6,000%	-
B	Auxílio Alimentação	22 Dias	R\$ -	-
C	Auxílio Saúde (Coberturas Sociais)	1 Mês	R\$ -	-

D	Outros (Especificar)	-	-
<b>Subtotal do Submódulo 2.3</b>			-
<b>QUADRO RESUMO SUBMÓDULO 2</b>			
<b>2</b>	<b>13º Salário, Férias e Adicional de Férias</b>		<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		-
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		-
<b>Total do Módulo 2</b>			-

<b>MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>				
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	Módulo 1	0,498%	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	Módulo 1	0,040%	-
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	Módulo 1	0,016%	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	Módulo 1	1,944%	-
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	Módulo 1	0,716%	-
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	Módulo 1	3,200%	-
<b>Total do Módulo 3</b>			<b>6,413%</b>	-

<b>MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>				
<b>SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS</b>				
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	Módulo 1	8,333%	-
B	Ausências Legais	Módulo 1	0,278%	-
C	Licença-Paternidade	Módulo 1	0,011%	-
D	Ausência por Acidente de Trabalho	Módulo 1	0,051%	-
E	Afastamento por Licença-Maternidade	Módulo 1	0,030%	-
F	Outros (Especificar)	-	-	-
<b>Subtotal das Alíneas A, B, C, D, E e F do Submódulo 4.1</b>			<b>8,703%</b>	-
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre Alíneas A, B, C e E do Submódulo 4.1		3,203%	-
<b>Subtotal do Submódulo 4.1</b>			<b>11,906%</b>	-
<b>SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA</b>				
<b>4.2</b>	<b>Intrajornada</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para Repouso e Alimentação	-	-	-
<b>Subtotal do Submódulo 4.2</b>				-
<b>QUADRO RESUMO SUBMÓDULO 4</b>				
<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>			<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais			-
4.2	Intrajornada			-
<b>Total do Módulo 4</b>				-

<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>				
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Referência</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	-	n.a.	-
B	Materiais	-	n.a.	-
C	Equipamentos	-	n.a.	-
D	Outros (Especificar)	-	n.a.	-
<b>Total do Módulo 5</b>				-

<b>Subtotal dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5</b>			-
--	--	--	---

<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>				
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	Subtotal 1 a 5	0,000%	-
B	Lucro	Subtotal 1 a 5	0,000%	-
<b>AB</b>	<b>Subtotal Alíneas A e B do Submódulo 6</b>		<b>0,000%</b>	-
C.1	Tributos Federais (PIS)	Total Faturamento	0,000%	-
C.2	Tributos Federais (COFINS)	Total Faturamento	0,000%	-
C.3	Tributos Distritais (ISSQN)	Total Faturamento	0,000%	-
<b>C</b>	<b>Tributos</b>		<b>0,000%</b>	-
<b>Total do Módulo 6</b>			<b>0,000%</b>	-

<b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>		
<b>Mão de Obra Vinculada à Execução Contratual</b>		<b>Valor (R\$)</b>

A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	-
Valor Total Mensal por Posto		-



## PLANILHA DE MATERIAIS E INSUMOS DOS SERVIÇOS DE LIMPEZA E DE COPA

## RELAÇÃO DE MATERIAIS, INSUMOS E EQUIPAMENTOS

## Quadro 6 - Estimativa de Custo de Materiais e Equipamentos para o Posto de Auxiliar de Serviços Gerais.

Item	Posto	Descrição	Especificação	Unidade	Vida Útil (Meses)	Quantidade Estimada por Fonecimento (Posto)	Quantidade Estimada Anual (Total)	Valor Unitário*	Valor Mensal Estimado	Valor Anual Estimado
Serviço de Limpeza - Materiais de Consumo										
27	Auxiliar de Serviços Gerais	Água Sanitária	Água sanitária de 1ª qualidade, 5 litros.	Unidade	01	5	60	R\$ -	R\$ -	R\$ -
28	Auxiliar de Serviços Gerais	Álcool Gel	Álcool 70% em gel higienizante antisséptico e hidratante, de 1ª qualidade, 5 litros, para ser utilizado em dispensers tipo saboneteira 800 ml.	Unidade	01	1	12	R\$ -	R\$ -	R\$ -
29	Auxiliar de Serviços Gerais	Álcool Líquido	Álcool líquido, de 1ª qualidade, 70°, 5 litros.	Unidade	01	3	36	R\$ -	R\$ -	R\$ -
30	Auxiliar de Serviços Gerais	Desinfetante	Desinfetante de uso geral 5 litros.	Unidade	01	3	36	R\$ -	R\$ -	R\$ -
31	Auxiliar de Serviços Gerais	Desodorizador Sanitário	Desodorizadordambiente,fragância lavanda, 360ml	Unidade	01	6	72	R\$ -	R\$ -	R\$ -
32	Auxiliar de Serviços Gerais	Detergente	Detergente líquido, de 1ª qualidade, neutro biodegradável, para lavar louça, 500ml, caixa com 24 unidades.	Unidade	01	20	240	R\$ -	R\$ -	R\$ -
33	Auxiliar de Serviços Gerais	Limpador Multiuso	Limpador multiuso 500ml .	Unidade	01	5	60	R\$ -	R\$ -	R\$ -
34	Auxiliar de Serviços Gerais	Espanja de Fibra	Espanja de fibra dupla face	Unidade	01	10	120	R\$ -	R\$ -	R\$ -
35	Auxiliar de Serviços Gerais	Flanela de Limpeza	Flanela branca 100% algodão.	Pacote com 12 und.	01	2	24	R\$ -	R\$ -	R\$ -
36	Auxiliar de Serviços Gerais	Lã de Aço	Lã de aço, pacote com 8 unidades.	Pacote com 8 und.	01	1	12	R\$ -	R\$ -	R\$ -
37	Auxiliar de Serviços Gerais	Limpa Vidros	Limpa vidros concentrado, unidade de 500ml.	Unidade	01	1	12	R\$ -	R\$ -	R\$ -
38	Auxiliar de Serviços Gerais	Lustra Móveis	Óleo Lustra Móveis (lavanda) ,unidades de 200 ml.	Unidade	01	5	60	R\$ -	R\$ -	R\$ -
39	Auxiliar de Serviços Gerais	Pano de Chão	Pano de chão de saco alvejado para limpeza de piso	Kit com 10 unidades	01	1	12	R\$ -	R\$ -	R\$ -
40	Auxiliar de Serviços Gerais	Pano de Prato	Pano de prato de 1ª qualidade em algodão alvejado, borda costurada.	Kit com 10 unidades	01	1	12	R\$ -	R\$ -	R\$ -
41	Auxiliar de Serviços Gerais	Papel Higiênico	Papel higiênico em rolo scott, extra macio e absorvente, hidrossolúvel, 100% de fibras virgens, comprimento de 300 m, embalagem com 08 rolos cada.	Embalagem com 08 rolos	01	8	96	R\$ -	R\$ -	R\$ -
42	Auxiliar de Serviços Gerais	Papel Toalha	Papel Toalha, branco, 3 dobras, pct. c/ 2.400 fis. (100 % celulose)	Pacote com 2.400 fis.	01	30	360	R\$ -	R\$ -	R\$ -
43	Auxiliar de Serviços Gerais	Sabão	Sabão em barra, de 1ª qualidade, pacote com 5 unidades.	Pacote com 5 unidades	01	8	96	R\$ -	R\$ -	R\$ -
44	Auxiliar de Serviços Gerais	Sabonete	Sabonete líquido, de odor agradável, com ph neutro concentrado, 5 litros.	Unidade	01	4	48	R\$ -	R\$ -	R\$ -
45	Auxiliar de Serviços Gerais	Saco de Lixo	Saco para lixo, de 200 litros, fardo com 100 unidades.	Fardo com 100 Unidades	01	2	24	R\$ -	R\$ -	R\$ -
46	Auxiliar de Serviços Gerais	Saco de Lixo	Saco para lixo, de 100 litros, fardo com 100 unidades.	Fardo com 100 Unidades	01	5	60	R\$ -	R\$ -	R\$ -
47	Auxiliar de Serviços Gerais	Saco de Lixo	Saco para lixo, de 40 litros, fardo com 100 unidades.	Fardo com 100 Unidades	01	5	60	R\$ -	R\$ -	R\$ -
48	Auxiliar de Serviços Gerais	Saponáceo	Saponáceo cremoso, 1ª qualidade, com 300ml.	Unidade	01	4	48	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Custo Mensal Estimado de Materiais de Consumo								R\$	-	-
Custo Anual Estimado de Materiais de Consumo								R\$	-	-
Serviço de Limpeza - Materiais Duradouros										
49	Auxiliar de Serviços Gerais	Balde	Balde duas águas, capacidade mínima de 30 litros, com rodas e espremedor. (MOP)	Unidade	12	12	12	R\$ -	R\$ -	R\$ -
50	Auxiliar de Serviços Gerais	Balde	Balde plástico com capacidade para 12 litros	Unidade	12	4	4	R\$ -	R\$ -	R\$ -
51	Auxiliar de Serviços Gerais	Desentupidor	Desentupidor de ralos e vasos sanitários, em aço, mínimo de 15m.	Unidade	36	3	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -
52	Auxiliar de Serviços Gerais	Dispenser	Dispenser para álcool gel.	Unidade	36	42	14	R\$ -	R\$ -	R\$ -
53	Auxiliar de Serviços Gerais	Dispenser	Dispenser para papel higiênico interfolhado, 500 m.	Unidade	36	75	25	R\$ -	R\$ -	R\$ -
54	Auxiliar de Serviços Gerais	Dispenser	Dispenser para papel toalha interfolhado.	Unidade	36	39	13	R\$ -	R\$ -	R\$ -
55	Auxiliar de Serviços Gerais	Dispenser	Dispenser para sabonete líquido.	Unidade	36	33	11	R\$ -	R\$ -	R\$ -
56	Auxiliar de Serviços Gerais	Escova	Escova , cepa plástica, cerdas em polipropileno, multiuso, oval.	Unidade	06	1	2	R\$ -	R\$ -	R\$ -
57	Auxiliar de Serviços Gerais	Espanador	Espanador de pena de avestruz.	Unidade	06	96	192	R\$ -	R\$ -	R\$ -
58	Auxiliar de Serviços Gerais	Pá Coletora	Pá para lixo, em plástico, com cabo longo.	Unidade	12	60	60	R\$ -	R\$ -	R\$ -
59	Auxiliar de Serviços Gerais	Placa Sinalizadora	Placas sinalizadoras "Piso Molhado".	Unidade	36	18	6	R\$ -	R\$ -	R\$ -
60	Auxiliar de Serviços Gerais	Borrifador	Pulverizador spray (recarregável), 500 ml.	Unidade	06	30	60	R\$ -	R\$ -	R\$ -
61	Auxiliar de Serviços Gerais	Rodo	Rodo com duas borrachas - 40cm de largura, com cabo.	Unidade	06	24	48	R\$ -	R\$ -	R\$ -
62	Auxiliar de Serviços Gerais	Vassoura	Vassoura de nylon com cabo.	Unidade	06	48	96	R\$ -	R\$ -	R\$ -

63	Auxiliar de Serviços Gerais	Vassoura	Vassoura de pelo com 40cm de largura, com cabo.	Unidade	06	48	96	R\$	-	R\$	-	R\$	-
64	Auxiliar de Serviços Gerais	Vassoura	Vassoura para limpeza de teto com cabo.	Unidade	06	4	8	R\$	-	R\$	-	R\$	-
65	Auxiliar de Serviços Gerais	Vassourinha	Vassourinha para limpar vaso.	Unidade	06	24	48	R\$	-	R\$	-	R\$	-
66	Auxiliar de Serviços Gerais	Lixeira	Lixeira para banheiro com tampa de pedal, 12 Litros (branca)	Unidade	36	180	60	R\$	-	R\$	-	R\$	-
67	Auxiliar de Serviços Gerais	Lixeira	Lixeira para escritório metal aramado 12L.	Unidade	36	279	93	R\$	-	R\$	-	R\$	-
68	Auxiliar de Serviços Gerais	Lixeira	Lixeira container 240 Litros com adesivo "lixo orgânico"	Unidade	36	6	2	R\$	-	R\$	-	R\$	-
69	Auxiliar de Serviços Gerais	Lixeira	Lixeira 30 L com pedal	Unidade	36	30	10	R\$	-	R\$	-	R\$	-
70	Auxiliar de Serviços Gerais	Lixeira	Lixeira para escritório, 12 L, com tampa, pedal e adesivo "lixo organico"	Unidade	36	60	20	R\$	-	R\$	-	R\$	-
71	Auxiliar de Serviços Gerais	Lixeira	Lixeira container 1000 Litros com pedal e adesivo "lixo reciclável".	Unidade	36	6	2	R\$	-	R\$	-	R\$	-
72	Auxiliar de Serviços Gerais	Enxada	Enxada com cabo de madeira de origem renovável, forjada em aço carbono especial de alta qualidade, cabo com sistema de encabamento de bucha plástica.	Unidade	36	6	2	R\$	-	R\$	-	R\$	-
73	Auxiliar de Serviços Gerais	Mangueira	Mangueira de borracha, reforçada, 50 metros.	Unidade	36	6	2	R\$	-	R\$	-	R\$	-
74	Auxiliar de Serviços Gerais	Carro de mão	Carro de mão com chassi metálico, roda de pneu maciço com bucha plástica, capacidade total mínima de 50 litros.	Unidade	36	3	1	R\$	-	R\$	-	R\$	-
75	Auxiliar de Serviços Gerais	Fação	Fação.	Unidade	36	6	2	R\$	-	R\$	-	R\$	-
76	Auxiliar de Serviços Gerais	Foice	Foice com cabo de madeira de origem renovável, forjada em aço carbono especial de alta qualidade, cabo com sistema de encabamento de bucha plástica.	Unidade	36	6	2	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Custo Mensal Estimado de Materiais Duradouros												R\$	-
Custo Anual Estimado de Materiais Duradouros												R\$	-
Serviço de Limpeza - Materiais Permanentes**													
77	Auxiliar de Serviços Gerais	Roçadeira	Roçadeira lateral, movida a gasolina, potência mínima de 1.700 W, lâmina de 3 (três) ou 4 (quatro) pontas em aço, peso líquido máximo até 7,7 kg.	Unidade	36	6	2	R\$	-	R\$	-	R\$	-
78	Auxiliar de Serviços Gerais	Secador de Mão	Secador de mão elétrico/automático, com sensor, para banheiro, Voltagem: 220 V; Potência: 1500 W.	Unidade	36	30	10	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Custo Mensal Estimado de Materiais Permanentes												R\$	-
Custo Anual Estimado de Materiais Permanentes												R\$	-
Custo Mensal Estimado de Materiais do Serviço de Limpeza												R\$	-
Custo Anual Estimado de Materiais do Serviço de Limpeza												R\$	-

Quadro 7 - Estimativa de Custo de Materiais para o Posto de Copeiro.

Quadro 7 - Estimativa de Custo de Materiais para o Posto de Consumo											
Item	Posto	Descrição	Especificação	Unidade	Periodicidade e (Meses)	Quantidade Estimada por Fonecimento (Posto)	Quantidade Estimada Anual (Total)	Valor Unitário*	Valor Mensal Estimado	Valor Anual Estimado	
Serviço de Copa - Materiais de Consumo											
79	Copeiro	Açúcar	Açúcar cristal, 1 kg	Unidade	01	50	600	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
80	Copeiro	Café	Café moído e torrado a vácuo extraforte 500g	Unidade	01	60	720	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
Custo Mensal Estimado de Materiais do Serviço de Copa										R\$ -	
Custo Anual Estimado de Materiais do Serviço de Copa										R\$ -	

\* Valor Unitário calculado com base na Planilha de Composição de Preços Unitários, utilizando a metodologia Outliers de Exclusão de Preços e Média Saneada.

\*\* Quando da solicitação de empenho, deve-se atentar para a rubrica contábil correta, visto que tais equipamentos serão incorporados ao patrimônio da Codevasf, motivo pelo qual será pago valor integral do Item, sem considerar depreciação.



## PLANILHA DE UNIFORMES E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

## RELAÇÃO DE UNIFORMES E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

## Quadro 1 - Estimativa de Custo de Uniformes e Equipamentos de Proteção Individual para o Posto de Auxiliar de Serviços Gerais.

Item	Posto	Descrição	Especificação	Unidade	Vida Útil (Meses)	Quantidade Estimada por Fonecimento (Posto)	Quantidade Estimada Anual (Posto)	Quantidade de Postos	Quantidade Estimada Anual (Total)	Valor Unitário*	Valor Mensal Estimado	Valor Anual Estimado
Serviço de Limpeza - Uniforme												
1	Auxiliar de Serviços Gerais	Camiseta	Camiseta com gola simples, de mangas longas, proteção UV 50, sem abotoamento, com logo marca da empresa.	Unidade	06	1	5	14	70	R\$ -	R\$ -	R\$ -
2	Auxiliar de Serviços Gerais	Calça	Calça comprida com elástico e cordão, em tecido garbardine com elastano.	Unidade	06	3	5	14	70	R\$ -	R\$ -	R\$ -
3	Auxiliar de Serviços Gerais	Camiseta	Camiseta malha fria, com gola esporte, mangas curtas, com emblema da empresa pintado no lado superior esquerdo, de boa qualidade.	Unidade	06	4	5	14	70	R\$ -	R\$ -	R\$ -
4	Auxiliar de Serviços Gerais	Bata	Bata manga curta com botão, em tecido garbardine com elastano com emblema da empresa pintado no lado superior esquerdo, de boa qualidade.	Unidade	12	1	5	14	70	R\$ -	R\$ -	R\$ -
5	Auxiliar de Serviços Gerais	Meia	Par de meia em algodão, tipo cano médio, de boa qualidade.	Kit com 3 unidades	06	5	5	14	70	R\$ -	R\$ -	R\$ -
6	Auxiliar de Serviços Gerais	Calçado	Tênis soft Works	Par	06	1	5	14	70	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Custo Médio Estimado de Uniforme do Serviço de Limpeza											R\$ -	R\$ -

Serviço de Limpeza - Equipamento de Proteção Individual (EPI)												
7	Auxiliar de Serviços Gerais	Óculos de Proteção	Óculos de proteção, material de armação náilon, tipo lente antiembaçante, cor da lente cinza, lente de policarbonato, anti risco, cordão de segurança, proteção UV, com certificado de aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego, de boa qualidade.	Unidade	12	1	1	14	14	R\$ -	R\$ -	R\$ -
8	Auxiliar de Serviços Gerais	Botina de Segurança	Bota de segurança, material PVC - cloreto de polivinila, sola de borracha antiderrapante, tipo cano longo, para uso de serviços gerais, com certificado de aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego, de boa qualidade.	Par	12	1	1	14	14	R\$ -	R\$ -	R\$ -
9	Auxiliar de Serviços Gerais	Botina de Segurança	Botina de segurança, solado baixo, vaqueta relax, poliuretano (pu) bi-densidade, hidrofugado, elástico nas laterais/recoberto, acolchoado, palmilha de couro antibacteriana, biqueira plástica, com certificado de aprovação do MTE, de boa qualidade	Par	12	1	1	14	14	R\$ -	R\$ -	R\$ -
10	Auxiliar de Serviços Gerais	Luva de Proteção	Par de luvas nitrílicas para manuseio de produtos químico, com certificado de aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego, de boa qualidade	Par	02	1	6	14	84	R\$ -	R\$ -	R\$ -
11	Auxiliar de Serviços Gerais	Luva de Proteção	Par de luvas de raspa de couro, cano longo, com certificado de aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego, de boa qualidade	Par	06	2	4	14	56	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Serviço de Limpeza - Equipamento de Proteção Individual (EPI) - Uso Comunitário**												
12	Auxiliar de Serviços Gerais	Cinta Ergonômica	Acessório Equipamento Segurança; Tipo: Cinta Ergonômica Lombar Abdominal; Material: Elástico Reforçado, Haste em PVC, Costura em Nylon; Aplicação: Proteção Individual em Carga e Descarga; Tamanhos: P, M, G, XG ou XXG; Cor: Preto.	Unidade	12	6	6	1	6	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Custo Estimado de EPI do Serviço de Limpeza											R\$ -	R\$ -
Custo Estimado de Uniforme e EPI do Serviço de Limpeza											R\$ -	R\$ -
Quantidade Profissionais do Serviço de Limpeza											14	-
Custo Estimado de Uniforme do Serviço de Limpeza Rateado											R\$ -	R\$ -
Custo Estimado de EPI do Serviço de Limpeza Rateado											R\$ -	R\$ -

## Quadro 2 - Estimativa de Custo de Uniformes e Equipamentos de Proteção Individual para o Posto de Copeiro.

Item	Posto	Descrição	Especificação	Unidade	Vida Útil (Meses)	Quantidade Estimada por Fonecimento (Posto)	Quantidade Estimada Anual (Posto)	Quantidade de Postos	Quantidade Estimada Anual (Total)	Valor Médio Unitário*	Valor Mensal Estimado	Valor Anual Estimado
Serviço de Copa - Uniforme Feminino												
13	Copeiro	Calça	Calça comprida com elástico e cordão, em tecido garbardine com elastano.	Unidade	06	2	4	1	4	R\$ -	R\$ -	R\$ -
14	Copeiro	Camiseta	Camiseta malha fria, com gola esporte, mangas curtas, com emblema da empresa pintado no lado superior esquerdo, de boa qualidade.	Unidade	06	2	4	1	4	R\$ -	R\$ -	R\$ -
15	Copeiro	Camiseta	Camiseta com gola simples, de mangas longas, proteção UV 50, sem abotoamento, com logo marca da empresa.	Unidade	06	2	4	1	4	R\$ -	R\$ -	R\$ -
16	Copeiro	Meia	Par de meia em algodão, tipo cano médio, de boa qualidade.	Kit com 3 unidades	06	2	4	1	4	R\$ -	R\$ -	R\$ -
17	Copeiro	Calçado	Tênis soft Works	Par	06	2	4	1	4	R\$ -	R\$ -	R\$ -
18	Copeiro	Bata	Bata manga curta com botão, em tecido garbardine com elastano com emblema da empresa pintado no lado superior esquerdo, de boa qualidade.	Unidade	12	4	4	1	4	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Custo Médio Estimado de Uniforme do Serviço de Limpeza											R\$ -	R\$ -
Serviço de Copa - Equipamento de Proteção Individual (EPI)												
19	Copeiro	Avental de Proteção	Avental de PVC, de boa qualidade, cor branco;	Unidade	12	2	2	1	2	R\$ -	R\$ -	R\$ -
20	Copeiro	Luva de Proteção	Par de luvas nitrílicas para manuseio de produtos químico, com certificado de aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego, de boa qualidade	Par	02	2	12	1	12	R\$ -	R\$ -	R\$ -

Custo Estimado de EPI do Serviço de Apoio Técnico Administrativo III				
Custo Estimado de Uniforme e EPI do Serviço de Apoio Técnico Administrativo III			R\$ -	R\$ -
Quantidade Profissionais do Serviço de Apoio Técnico Administrativo III				1
Custo Estimado de Uniforme do Serviço de Apoio Técnico Administrativo III Rateado			R\$ -	R\$ -
Custo Estimado de EPI do Serviço de Apoio Técnico Administrativo III Rateado			R\$ -	R\$ -

Quadro 3 - Estimativa de Custo de Uniformes e Equipamentos de Proteção Individual para o Posto de Apoio Técnico Administrativo III.

Item	Posto	Descrição	Especificação	Unidade	Vida Útil (Meses)	Quantidade Estimada por Fonecimento (Posto)	Quantidade Estimada Anual (Posto)	Quantidade de Postos	Quantidade Estimada Anual (Total)	Valor Unitário*	Valor Mensal Estimado	Valor Anual Estimado
Serviço de Apoio Técnico Administrativo - Uniforme												
21	Apoio Técnico Administrativo III	Camisa Social	Camisa social em tricoline, mangas curtas, com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo, de boa qualidade.	Unidade	06	2	4	4	16	R\$ -	R\$ -	R\$ -
22	Apoio Técnico Administrativo III	Camisa Social	Camisa social em tricoline, manga longa, com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo, de boa qualidade.	Unidade	06	2	4	4	16	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Custo Estimado de EPI do Serviço de Apoio Técnico Administrativo III											R\$ -	R\$ -
Custo Estimado de Uniforme e EPI do Serviço de Apoio Técnico Administrativo III											R\$ -	R\$ -
Quantidade Profissionais do Serviço de Apoio Técnico Administrativo III												4
Custo Estimado de Uniforme do Serviço de Apoio Técnico Administrativo III Rateado											R\$ -	R\$ -
Custo Estimado de EPI do Serviço de Apoio Técnico Administrativo III Rateado											R\$ -	R\$ -

Quadro 4 - Estimativa de Custo de Uniformes e Equipamentos de Proteção Individual para o Posto de Recepcionista.

Item	Posto	Descrição	Especificação	Unidade	Vida Útil (Meses)	Quantidade Estimada por Fonecimento (Posto)	Quantidade Estimada Anual (Posto)	Quantidade de Postos	Quantidade Estimada Anual (Total)	Valor Unitário*	Valor Mensal Estimado	Valor Anual Estimado
Serviço de Recepção - Uniforme												
23	Recepcionista	Camisa Social	Camisa social em tricoline, mangas curtas, com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo, de boa qualidade.	Unidade	06	3	6	2	12	R\$ -	R\$ -	R\$ -
24	Recepcionista	Camisa Social	Camisa social em tricoline, manga longa, com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo, de boa qualidade.	Unidade	06	3	6	2	12	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Média Uniforme Serviço de Recepcionista											R\$ -	R\$ -
Custo Estimado de EPI do Serviço de Recepcionista											R\$ -	R\$ -
Custo Estimado de Uniforme e EPI do Serviço de Recepcionista											R\$ -	R\$ -
Quantidade Profissionais do Serviço de Recepcionista												2
Custo Estimado de Uniforme do Serviço de Recepcionista Rateado											R\$ -	R\$ -
Custo Estimado de EPI do Serviço de Recepcionista Rateado											R\$ -	R\$ -

Quadro 5 - Estimativa de Custo de Uniformes e Equipamentos de Proteção Individual para o Posto de Encarregado de Limpeza.

Item	Posto	Descrição	Especificação	Unidade	Vida Útil (Meses)	Quantidade Estimada por Fonecimento (Posto)	Quantidade Estimada Anual (Posto)	Quantidade de Postos	Quantidade Estimada Anual (Total)	Valor Unitário*	Valor Mensal Estimado	Valor Anual Estimado
Encarregado de Limpeza - Uniforme												
25	Encarregado de Limpeza	Camisa Social	Camisa social em tricoline, mangas curtas, com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo, de boa qualidade.	Unidade	06	2	4	1	4	R\$ -	R\$ -	R\$ -
26	Encarregado de Limpeza	Camisa Social	Camisa social em tricoline, manga longa, com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo, de boa qualidade.	Unidade	06	2	4	1	4	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Custo Estimado do Uniforme Encarregado de Limpeza											R\$ -	R\$ -
Custo Estimado de EPI do Serviço de Encarregado de Limpeza											R\$ -	R\$ -
Custo de Estimado Uniforme e EPI do Serviço de Encarregado de Limpeza											R\$ -	R\$ -
Quantidade Profissionais do Serviço de Garçonaria												1
Custo Estimado de Uniforme e EPI do Serviço de Encarregado de Limpeza Rateado											R\$ -	R\$ -
Custo Estimado de Uniforme e EPI do Serviço de Encarregado de Limpeza Rateado											R\$ -	R\$ -

\* Valor Unitário calculado com base na Planilha de Composição de Preços Unitários, adotando-se a mediana dos valores obtidos por meio de pesquisa de preços de mercado.

\*\* Os Equipamentos de Proteção Individual considerados de uso comunitário são de utilização do posto de Servente de Limpeza, para quando houver necessidade diante de demandas de carga e de descarga de bens e materiais.

R\$ -



Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional - MIDR  
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba  
3ª Superintendência Regional - 3ª/SR

**CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO PARA MERO FORNECIMENTO DE MATERIAIS**

Quadro 8 - Percentuais do CITL para Fornecimento de Materiais e Equipamentos

Item	Parcela	Percentual Utilizado
A	Custos Indiretos	0,000%
B	Lucro	0,000%
C	Tributos	0,000%
C.1	Tributos Federais (PIS)	0,000%
C.2	Tributos Federais (COFINS)	0,000%
C.3	Tributos Distritais (ISSQN)	0,000%

\* Percentuais definidos para mero fornecimento conforme entendimento do Acórdão TCU nº 2.622/2013-Plenário.